

INFORMATIVA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE

CERTIFICAZIONE ETICA PAS24000

La PAS 24000 stabilisce requisiti chiari e misurabili per diversi aspetti della gestione sociale, inclusi i diritti umani, il lavoro equo, la salute e la sicurezza sul lavoro, la non discriminazione e l'etica aziendale. Attraverso l'implementazione di politiche, procedure e meccanismi di monitoraggio e valutazione, le organizzazioni possono garantire il rispetto dei principi e degli standard sociali più elevati.

La Certificazione PAS 24000 è quindi un investimento strategico per SIVI che vuole dimostrare il loro impegno per la responsabilità sociale e la sostenibilità, ottenendo al contempo vantaggi competitivi e reputazionali significativi sul mercato globale.

La certificazione PAS24000 è per l'azienda un valore riconosciuto internazionalmente: è per questo che SIVI SRL ha deciso di certificarsi.

COSA SIGNIFICA "RESPONSABILITA' SOCIALE"

La PAS 24000 promuove un Sistema di Gestione Sociale orientato alla tutela dei diritti umani, al rispetto dei lavoratori, all'etica, alla salute e sicurezza e alla responsabilità sociale lungo le attività dell'organizzazione e, ove applicabile, della propria catena di fornitura. La logica alla base di questo sta nel fatto che se ogni soggetto coinvolto si rende responsabile e consapevole dell'impatto delle proprie azioni su larga scala, e quindi sulla società, la tendenza sarà verso un miglioramento nella qualità della vita di tutti noi.

PAS24000 COME IMPEGNO VERSO L'ESTERNO

Un'Azienda certificata PAS24000 è, innanzitutto un'azienda nella quale si può avere fiducia. Tanto il lavoratore è tutelato all'interno dell'azienda, quanto lo sono i suoi clienti e le istituzioni con le quali l'organizzazione entra in contatto. Per questo motivo è previsto un coinvolgimento di tutte le parti in causa attraverso un sistema segnalazioni, che coinvolgono direttamente la Direzione nel trattare e gestire le problematiche che dovessero presentarsi, attinenti ai temi della responsabilità sociale.

REGOLE DELLA NORMA PAS24000

Secondo la PAS 24000 l'organizzazione che intende adottare un Sistema di Gestione Sociale deve osservare le leggi nazionali e internazionali applicabili e gestire i principali aspetti della responsabilità sociale attraverso l'attuazione di politiche, procedure e controlli finalizzati al miglioramento continuo delle prestazioni sociali. In particolare, la Direzione si impegna a garantire il rispetto dei seguenti aspetti della responsabilità sociale:

1	SI A LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni
2	NO AL LAVORO OBBLIGATO È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro
3	SI A ORARI DI LAVORO REGOLAMENTATI È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL

4	SI ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE ED AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA È garantito il diritto alla libertà di associazione, di iscrizione ad un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato
5	SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL, con pagamento degli straordinari in busta paga e versamento dei contributi previdenziali
6	NO AL LAVORO INFANTILE È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare così come previsto alla vigente legislazione in materia
7	NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica
8	SI A PROCEDURE DISCIPLINARI EQUE E RISPETTOSE DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale. Eventuali provvedimenti disciplinari nel rispetto della normativa vigente, dei contratti collettivi applicabili e della dignità dei lavoratori.
9	SI A RAPPORTI DI LAVORO E CONTRATTUALI REGOLARI I rapporti di lavoro sono instaurati e gestiti nel rispetto della normativa applicabile, assicurando condizioni contrattuali chiare, trasparenti e conformi ai requisiti di legge.
10	SI AI MECCANISMI DI RECLAMO E SEGNALAZIONE Sono messi a disposizione dei lavoratori e delle altre parti interessate strumenti idonei per presentare reclami e segnalazioni, garantendone la gestione imparziale e, ove previsto, la riservatezza.
11	SI ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE NELLA CATENA DI FORNITURA E' promosso il rispetto dei principi della responsabilità sociale anche nei confronti di fornitori, appaltatori e partner commerciali, favorendo comportamenti coerenti con i valori del Sistema di Gestione Sociale.

Questi requisiti devono essere rispettati anche dai fornitori e dai collaboratori esterni, i quali sono scelti dalla direzione aziendale in quanto operano con la stessa filosofia etica. La direzione assicura quindi la continuità della certificazione, sia all'interno sia all'esterno dell'azienda. In questo modo il sistema PAS24000 è implementato a tutti i livelli. La dirigenza è inoltre tenuta a controllare che la comunicazione verso l'esterno sia costante e regolarmente registrata, per garantire un monitoraggio completo da parte dei dipendenti e delle altre parti interessate e che i provvedimenti disciplinari, se necessari, siano applicati con equità.

PERCHE' SIVI SRL SI VUOLE CERTIFICARE

Gli obiettivi che la nostra organizzazione si prefigge sono:

- assicurare maggiore trasparenza nei rapporti tra l'azienda ed i lavoratori: i dipendenti hanno la consapevolezza di lavorare in un'azienda sicura ed eticamente corretta, impegnata a tutelare e migliorare le loro condizioni di lavoro;
- garantire un migliore controllo etico sui fornitori: la certificazione PAS24000 obbliga l'azienda a monitorare il comportamento etico dei propri fornitori;
- migliorare ulteriormente l'immagine dell'azienda percepita dalle varie "parti interessate": clienti, azionisti, mercato e collettività in genere.

PAS24000 PER I LAVORATORI

La certificazione etica è una risorsa importante per il personale che lavora in azienda. Essa rappresenta uno strumento di tutela per i lavoratori, che però non deve essere confuso con l'attività sindacale. Le contrattazioni sindacali restano infatti competenza delle organizzazioni dei lavoratori. Le norme internazionali di riferimento sono orientate a garantire che le risorse umane siano rispettate e gestite con "responsabilità sociale".

PAS24000 PER GLI UTENTI

Per gli utenti, sapere di spendere il proprio denaro per un'azienda socialmente responsabile, che non sfrutta i lavoratori, è un appagamento morale; un valore che si auspica porterà a preferire i nostri servizi a quelli delle aziende concorrenti.

PAS24000 PER LE ISTITUZIONI

La certificazione etica garantisce alle istituzioni di operare con un'azienda che rispetta le regole, che versa i contributi dovuti e le coperture assicurative del proprio personale, che osserva le norme di sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale. Per questo la certificazione PAS24000 è richiesta quale requisito in molti lavori pubblici.

Le segnalazioni a carattere etico-sociale possono essere inviate attraverso la piattaforma di whistleblowing presente sul sito web aziendale al seguente link ([Software segnalazioni - Whistleblowing](#)). Queste verranno registrate ed analizzate al fine di attivare, per quanto possibile, azioni correttive. I lavoratori possono anche inoltrare le segnalazioni al proprio superiore diretto (Responsabile di settore) che si occuperà di inoltrare le segnalazioni al Comitato Etico, sempre mantenendo l'anonimato. La segnalazione scritta può essere anche inviata all'indirizzo: **SIVI S.R.L. – Via Lago Gerundo 11 – 26022 Castelveverde (CR) alla C.A. del Comitato Etico.**

Laddove i suddetti strumenti non dovessero dimostrarsi sufficienti, sussiste la possibilità di rivolgersi a **DASA RAEGISTER Spa** (Telefono +39 06 91622002 – Email: milano@dasa-raegister.com) ente incaricato per l'effettuazione degli audit annuali di verifica della conformità agli standard.

Castelveverde, 31.05.2026

